



K.F.C. AVENIR LEMBEEK

Jeugdafdeling

Identiteit en strategie van de
jeugdopleiding



Identiteit van de jeugdopleiding

☐ Avenir Lembeek wil een familiale club zijn, die een vriendschappelijke sfeer ambieert.

Avenir Lembeek wil een voetbalclub zijn waar iedereen zich goed en thuis voelt. Toegankelijkheid in al zijn aspecten is een sleutelwoord van de club. D.w.z. dat de club open staat voor elke geïnteresseerde ongeacht zijn geslacht, afkomst of geloofsovertuiging, dat de club zijn communicatie verzorgt en dit via verschillende kanalen, maar ook dat er aanspreekpunten op de club aanwezig en kenbaar zijn. Verder wil de club kansen bieden door het aanreiken van open trainingen en testtrainingen. De club staat open voor dialoog in een sfeer van wederzijds respect. Er worden, naast de sportieve opleiding, ook extra sportieve activiteiten georganiseerd om de sfeer in de club optimaal te houden.

☐ Avenir Lembeek wil een goed georganiseerde jeugdwerking uitbouwen waarin de jeugdspeler centraal staat.

De jeugdwerking van de club organiseert zich op een doeltreffende manier zodat elke medewerker zijn kerntaak kan uitoefenen. Eigenaarschap en ontzorging zijn kerncompetenties van de bestuursleden en de andere medewerkers. Onder eigenaarschap wordt bedoeld dat de medewerker zijn (kern)taken kent en het mandaat heeft om deze op te nemen. Onder ontzorging wordt begrepen dat de medewerker een beroep kan doen op andere medewerkers om hem te helpen zijn taak te vervullen.

Het doel van de jeugdwerking is om jeugdspelers op te leiden van bij het begin, U6, tot het aantreden in het Eerste Elftal.

De klemtoon ligt op de 'FUN' beleving tijdens de trainingen en wedstrijden. Waar mogelijk komt iedereen evenveel aan de bal. Een afwisseling tussen basisplaats en plaats als invaller worden gegarandeerd.

Vanaf de bovenbouw (vanaf U15) worden posities op het veld bepaald door de individuele kwaliteiten van de speler. Op dit ogenblik kan er een keuze gemaakt worden tussen een A- en een B-elftal. Dit in de overtuiging dat elke speler recht heeft op een aangepaste ontwikkeling. Hier wordt verder geen waardeoordeel aan vastgehangen.

Om de overgang van de Beloften (U21) naar een eerste elftal te begeleiden heeft de jeugdwerking een eigen Eerste Elftal opgericht. De wisselwerking tussen de beide ploegen stimuleert de jeugdspeler in zijn groeipotentieel.

Naast de voetbalcompetenties leren onze jeugdspelers het belang van teamspirit, afspraken naleven, doorzettingsvermogen, respect hebben voor de materialen, ...

☐ Avenir Lembeek waakt over de personele, financiële en materiële middelen die de club ter beschikking heeft om deze werking te coördineren.

Bestuursleden, trainers, ploegafgevaardigden, vrijwilligers dragen bij tot het welslagen van de organisatie. Onze jeugdtrainers kunnen rekenen op de steun van de bestuursleden. Zij bepalen, in overleg met de sportieve cel, hun trainingsmethodieken. Er wordt vanuit de club verwacht dat zij op een positieve manier coachen en feedback geven. Bijscholingen volgen wordt door de club gestimuleerd. Trainers zijn bereikbaar voor vragen van spelers, ouders, ... Jeugdspelers worden

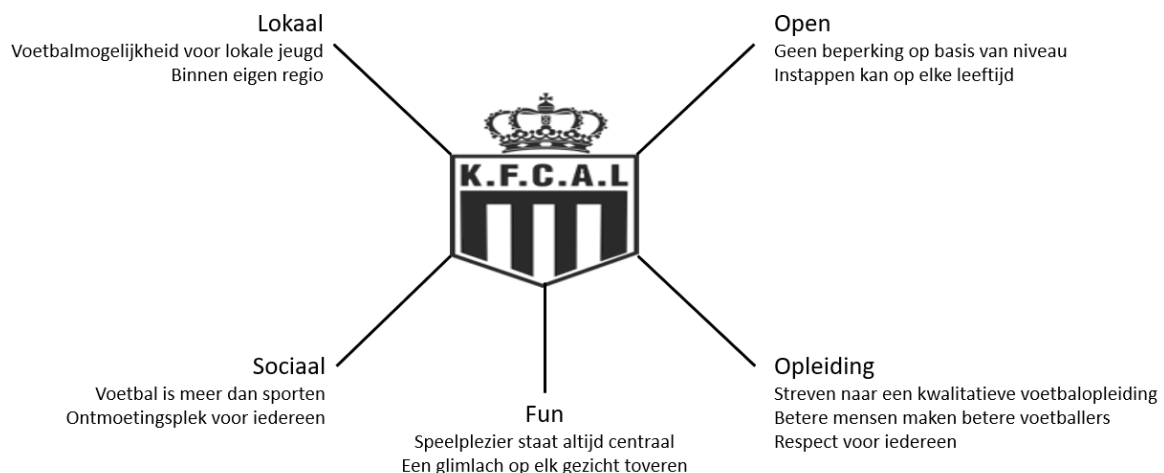
aangemoedigd om een stap naar voor te zetten als trainer. Zij worden bijgestaan door meer ervaren en geschoolde trainers.

De financiële middelen van de jeugdwerking worden ingezet in de dagelijkse clubwerking, maar worden ook geïnvesteerd in grotere projecten, indien nodig. Het budget vloeit rechtstreeks en onrechtstreeks terug naar de jeugdspeler.

De club onderhoudt de materiële middelen als een goede huisvader. Waar mogelijk worden samenwerkingsovereenkomsten met andere partijen afgesloten (o.a. Stad Halle, dorpsscholen, andere verenigingen, Vis-ta! ...). Er zijn nog geen concrete plannen voor een officieel samenwerkingsverband met een andere club, maar we staan hier zeker voor open. Feit is dat de ons direct omringende ploegen allemaal al een samenwerkingsverband hebben, en niet meteen meer staan te springen voor nog een samenwerking, en dan nog wel eentje met een club uit de regionale afdeling.

Door de jarenlange inzet is Jeugd Avenir Lembeek een gerespecteerde vereniging en betrouwbare partner in Halle.

Kernwaarden van de jeugdopleiding



Strategische doelen

Er zijn een aantal zaken die we binnen de jeugdwerking tot doel hebben gesteld.

Zo zouden we graag nog meer spelers zien doorstromen naar het eerste elftal. We hebben een aantal jaar geleden zelf al vanuit de jeugd een eerste elftal opgericht in 4^{de} provinciale, om onze eigen jeugd ook de kans te geven ooit in een eerste elftal te spelen. Mits de juiste ondersteuning zou de stap naar de ploeg in 3^{de} provinciale voor sommige jongens op korte termijn mogelijk moeten zijn.

Om dit te kunnen bewerkstelligen, zijn het jeugd- en hoofdbestuur in 2023 samengesmolten tot één bestuursorgaan, met een sterke verankering van de jeugd in het dagelijks bestuur. Sindsdien worden

allerlei initiatieven in het leven geroepen om jeugd en eerste ploegen meer naar mekaar toe te doen groeien. Zo wordt bijvoorbeeld aan de spelers van de eerste ploegen wordt gevraagd om twee maal per seizoen een volledige speeldag van de jeugd als scheidsrechter te fungeren. Of we nodigen af en toe een jeugdploegje uit om mee het veld op te lopen voor een wedstrijd van de eerste ploeg. Zo leren de jeugdspelertjes de spelers van de eerste ploegen kennen en we hopen zo onze talenten warm te krijgen om in de club te willen blijven en willen door te groeien naar de eerste ploeg.

We werken al sinds 2021 met het managementsysteem ProSoccerData. Deze wordt sinds 2023 gepositioneerd als de enige communicatietool binnen de club en wordt gebruikt door alle geledingen binnen de club, voor o.a. (bij)bestellingen van kledij, uitbetalingen van trainers, evaluaties van spelers en wedstrijden,... De uitdaging is nu van hier nog meer modules van te gebruiken zoals bijvoorbeeld de module voor ongevallen of die voor scouting.

We merken de laatste jaren dat het steeds moeilijker wordt om jeugdtrainers aan te trekken, laat staan met een trainersdiploma. We proberen onze oudere jeugdspelers (U17 en U21) warm te maken om trainer te worden, of we spreken voetbalpapa's aan. Als ze dan eenmaal hebben toegehaakt om trainer te worden, proberen we hen te stimuleren om de trainerscursus te volgen. We garanderen ook een terugbetaling van het inschrijvingsgeld indien ze zich de eerstvolgende twee seizoenen engageren als jeugdtrainer binnen onze club. Bijkomend probleem is hier dat de jonge trainers meestal nog geen rijbewijs hebben en zich dus niet zelf naar de cursusplek kunnen begeven of dat ze zelf nog training hebben als speler op de dagen dat de cursussen doorgaan. Daarom gaan we bekijken of we de cursus Licentie C nog eens op Avenir Lembeek kunnen laten doorgaan.

Onze Sportieve Cel moet de onervaren trainers beter proberen te ondersteunen. Zijn ze op de hoogte van het opleidingsplan en de leerdoelen die we voor ogen hebben? Er moet meer en beter met de trainers worden gecommuniceerd. Er moeten meer trainersvergaderingen doorgaan, er moeten demotrainingen en interne vormingen worden georganiseerd, er moet hen getoond worden waar ze de oefenstof kunnen terugvinden, ...

Te veel trainers komen vandaag nog onvoorbereid naar een training of wedstrijd of "hebben het in hun hoofd zitten". Er moet meer gewerkt worden met de clubtemplates voor de voorbereiding van de trainingen en van PSD voor de voorbereidingen van wedstrijden en het maken van wedstrijdverslagen.

Strategische evaluatie

Aangezien we in het verleden niet gewoon zijn geweest van onze strategische doelstellingen formeel te benoemen, is er ook nooit een formele opvolging of evaluatie hiervan geweest. Zulke zaken werden vroeger besproken op een bestuursvergadering, en dan werd er al dan niet een werkpunt van gemaakt, maar vaak werd dit dan op de lange baan geschoven of kwam het in de vergetelheid terecht.

We gaan intern bekijken hoe we een jaarlijkse evaluatie kunnen inplannen van onze vooropgestelde strategische doelen.

Uit de meest recente SWOT-analyse van onze jeugdwerking blijkt alvast dat er zeker nog ruimte tot verbetering is ...

SWOT ANALYSE JEUGDWERKING AVENIR LEMBEEK

Sterkte (binnen eigen werking) - Netwerk en de ervaring van de jeugdvoorzitter en de sportieve cel - Enthousiaste bestuursleden - Gezonde financiële basis - Motivatie van (oudere) jeugdspelers om trainerschap op te nemen - Voldoende trainers/afgevaardigden per jeugdploeg - Trainers die voor elkaar inspringen - Uitrol van PSD (ProSoccerData) - Instroom van nieuwe leden - Ploegen kunnen gevormd worden zoals voorzien in de planning (geen al dan niet algemene forfeits, ...) - Talenten in de jeugdwerking - Verzorgen van de sociale media - Samenwerking tussen Beloften, P4 en P3 - Mix van verschillende doelgroepen (meisjes, jongens, verschillende landen van herkomst, verschillende geloofsgemeenschappen, ...) - Organiseren van evenementen	Zwakte (binnen eigen werking) - Vormingsinitiatieven binnen de club - Oefenterreinen die frequent gebruikt worden; geen mogelijkheid tot uitbreiding - Onderhoud van het grasveld - Eerder beperkte groep van bestuursleden en geen evenredige verdeling van de taken - Mensen met dubbele functies (bv. Coördinator die ook trainer is) - Meisjes/vrouwen die een trainersfunctie opnemen - Communicatie in alle geledingen van de club blijft een werkpunt (bv. van jeugdbestuur naar staf en ouders) - Weinig of geen interne vormingen
Opportunities (omgeving) - Ondersteuning van de stedelijke sportdienst bij vragen vanuit de club (bv. organiseren van vormingen, maand van de sportclub, ...) - Bevraging van Stad Halle ivm beschikbare infrastructuur ivm groei van de club - Samenwerking met organisaties die mee instaan voor het onderhoud van de velden en rest van de infrastructuur (bv. Krinkels) - Ondersteuning van officiële instanties (Sport Vlaanderen, Voetbal Vlaanderen) via website ... - Hechte dorpsgemeenschap	Bedreigingen (omgeving) - Onderhoud van de infrastructuur - Maatschappelijke tendensen: uitbreken van een virus, energiecrisis, ... - Jeugdspelers met verschillende hobby's/vrijtijdsbelevingen waardoor er een spanningsveld kan ontstaan met de belangen van de sportclub - Informeel gezien worden als een opleidingsclub waarbij talenten worden aangesproken door omliggende clubs om een stap hoger te zetten (en dit niet steeds op een 'collegiale' manier) - Wetgeving die ingewikkelder wordt en van de vrijwillige bestuursleden toch wel wat know how vraagt

- Nederlandstalig karakter van de club zorgt ervoor dat anderstaligen een “taalbad” krijgen en zich aldus beter en sneller kunnen integreren in de gemeenschap	- Ontbreken van een sportieve visie/masterplan bij Stad Halle; dit is wel meegenomen in de meerjarenplanning, maar nog geen realisatie of weinig transparantie in het proces
--	--